

**AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE DI VOUCHER AZIENDALI A CATALOGO
PER INTERVENTI DI FORMAZIONE CONTINUA A VALERE SUL
PROGRAMMA REGIONALE LOMBARDIA FSE+ 2021-2027**

L'azienda Specialtrasfo ha partecipato con il sostegno finanziario ricevuto dall'Unione Europea agli interventi formativi

ID CORSO 9841 TITOLO 10389 CORSO DI SALDATURA

Finalità e risultati:

Il percorso approfondisce conoscenze e abilità in ambito saldatura. Il percorso formativo ha i seguenti obiettivi:

- Fornire ai partecipanti le conoscenze sull'uso dei vari tipi e metodi di saldatura con particolare focus sulla saldatura a filo continuo (saldatura più richiesta dal mercato).
- Acquisire le conoscenze e le tecniche necessarie ad eseguire lavorazioni di assemblaggio di parti metalliche attraverso processi di saldatura, utilizzando diversi tipi di materiali (acciaio, alluminio, rame ecc.). Grazie alle attività formative l'operatore sarà in grado di interpretare il disegno tecnico ed applicare la tecnica di saldatura a filo continuo in base ai materiali da utilizzare nonché di effettuare la rifinitura dei pezzi eliminando le sbavature avvenute durante la lavorazione.
- Trasferire nozioni riguardanti i principi fondamentali della saldatura, la conoscenza dei materiali più usati, le istruzioni di saldatura, le preparazioni da effettuare prima di eseguire giunti saldati con vari i procedimenti, controlli, difetti.

Questi obiettivi saranno raggiunti attraverso spiegazioni, dimostrazioni e tramite una parte pratica che verrà erogata direttamente in laboratorio.

Al termine del percorso i partecipanti sapranno eseguire in maniera autonoma un processo di saldatura a filo continuo; conosceranno anche principi e tecniche, a livello teorico, delle diverse tecniche di saldatura. Saranno figure tecniche specializzate che sapranno eseguire le saldature di parti che compongono un manufatto utilizzando le conoscenze, le tecniche ed i materiali più idonei.

Nel settembre del 2019 ForMAW ha messo in pista un'analisi del fabbisogno volta a comprendere meglio le esigenze formative di aziende e persone. Sono stati creati due questionari anonimi, uno indirizzato ai referenti delle aziende, l'altro indirizzato a privati. Il fine di questi strumenti è stato quello di procedere ad una verifica delle esigenze formative maggiormente sentite a livello territoriale dai diversi target. Il questionario di analisi delle esigenze aziendali diffuso attraverso newsletter ha raccolto le risposte di 115 aziende, 78 delle quali in Lombardia. In relazione alla Lombardia, il 37,4% ha identificato come di interesse le competenze tecniche ponendo l'ambito della saldatura come ambito strategico sul quale dover investire.

Le figure dei saldatori sono tra le figure più difficili da trovare, soprattutto in Lombardia. Ad oggi il mercato richiede sempre più queste figure tecniche che non si trovano (la capacità di evasione su questi profili è del 68%).

ForMAW, forte della propria conoscenza del territorio e dell'esperienza del Gruppo MAW ha sviluppato il presente intervento per dare risposta alle esigenze emerse dalle aziende del territorio.

ID CORSO 9840 TITOLO 10414 IL RUOLO DEL CAPO REPARTO ED. 1

ID CORSO 9842 TITOLO 10417 IL RUOLO DEL CAPO REPARTO ED. 2

Finalità e risultati:

Per raggiungere un'ottima efficienza produttiva e garantire un'elevata competitività sul mercato le imprese stanno introducendo nel proprio contesto organizzativo nuovi modelli produttivi sempre più orientati ai principi di Lean Organization. In questa nuova concezione aziendale la figura del capo reparto ha assunto una vera e propria valenza strategica e di grande responsabilità gestionale all'interno dell'impresa. Per tale ragione è fondamentale che coloro che hanno il compito di coordinare la complessità di un reparto, comprendano a fondo il proprio ruolo e sappiano far emergere le caratteristiche migliori delle proprie persone e armonizzarle all'interno del team al fine di ottenere obiettivi di eccellenza.

Il percorso risponde al bisogno diffuso tra le aziende produttive di trasferire conoscenze relative alla leadership e alle dinamiche di gruppo, per potenziare lo stile di management di figure che ricoprono un ruolo di comando proprio all'interno della produzione. Molto spesso le persone che hanno acquisito, in tali contesti, un ruolo di gestione e di coordinamento dei team, lo hanno acquisito per la loro seniority e per la loro esperienza tecnica. Sono spesso infatti figure dotate di grande expertise tecnica ma che, non sempre, hanno dimestichezza con capacità e abilità manageriali finalizzate a gestire al meglio i team. Il percorso vuole colmare questo gap portando responsabili, capi turno, capi reparto a diventare buoni manager in grado di gestire al meglio le proprie persone.

Gli obiettivi della formazione sono:

- Trasferire conoscenze relative alle dinamiche di team e potenziare lo stile di management delle figure che ricoprono un ruolo di gestione e coordinamento;
- Rendere i partecipanti in grado di motivare e guidare i propri collaboratori con uno stile di leadership funzionale alla crescita delle persone;
- Sviluppare abilità di delega e feedback, come strumenti di condivisione e di crescita;
- Rafforzare capacità di gestione e motivazione del team;
- Migliorare la comunicazione e l'interazione delle persone per lavorare ancora meglio insieme;
- Comprendere e applicare i corretti strumenti per valorizzare i collaboratori e crescere come squadra;
- Crescere individualmente per far crescere il proprio team;
- Contribuire ad implementare i livelli di engagement all'interno della propria organizzazione.

Al termine del percorso i partecipanti:

- Avranno acquisito competenze professionali per il potenziamento delle loro performance come "capo";
- Saranno in grado di esercitare la giusta leadership e di guidare e motivare il proprio team;
- Saranno Manager capaci di applicare strumenti che garantiscano il successo professionale e il benessere dei propri collaboratori.

Soggetto Erogatore: Howay S.r.l. ID 2460026

Sostegno finanziario ricevuto: €16.000,00

**Il corso è stato realizzato nell'ambito delle iniziative promosse dal
Programma Regionale cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus.
Per maggiori informazioni www.fse.regione.lombardia.it**